УТВЕРЖДАЮ
И.о.главного врача
СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 71»
_____ Н.А.Петрова
«30» 12 2021

План мероприятий по противодействию коррупции
в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 71»
на 2022 год

№ п/п	Планируемые мероприятия	Ответственный за выполнение	Срок исполнения
1. Организационно-правовые меры по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 71»			
1.1	Изучение действующей нормативно-правовой базы в сфере, регламентирующей работу по предупреждению и противодействию коррупции на территории Российской Федерации и Санкт-Петербурга, в целях усиления работы по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 71»	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.2	Разработка предложений для внесения дополнений в план по противодействию коррупции	Комиссия по противодействию коррупции	По мере необходимости
1.3	Организация и проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 71».	Комиссия по противодействию коррупции	Ежеквартально и по мере необходимости
1.4	Организация и проведение анализа состояния работы по организации борьбы с должностными коррупционными проступками с определением причин и условий их появления, указанием мер, сроков и ответственных за их устранение	Комиссия по противодействию коррупции	Ежеквартально
1.5	Обобщение и анализ заявлений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о нарушениях закона со стороны работников СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 71», фактах коррупции.	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.6	Подготовка предложений по совершенствованию системы противодействия коррупции в	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно

	СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 71»		
1.7	Передача сообщений о случаях должностных коррупционных проступков, совершенных работниками СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 71» в Комитет по здравоохранению Правительства Санкт-Петербурга и в правоохранительные органы	Главный врач	По мере необходимости
1.8	Организация приема граждан по вопросам противодействия коррупции	Главный врач	Постоянно
1.9	Ведение журнала жалоб и предложений, где пациенты могут оставить сообщения о фактах проявления коррупции и злоупотребления сотрудниками СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 71» должностными полномочиями	Отдел кадров	Постоянно
1.10	Предоставление отчета о мерах по борьбе с коррупцией в отдел здравоохранения администрации Колпинского района Санкт-Петербурга	Комиссия по противодействию коррупции	Ежеквартально
1.11	Обеспечение функционирования электронного ящика на сайте учреждения	Начальник отдела АСУ	Постоянно
	2. **Вопросы кадровой политики.** **Меры по предупреждению коррупционных проявлений в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 71»**		
2.1	Проведение регулярных проверок деятельности сотрудников учреждения на предмет соблюдения норм, запретов и требований к служебному поведению и исполнения должностных обязанностей	Отдел кадров	Постоянно
2.2	Разработка системы мер, направленных на стимулирование добросовестного исполнения обязанностей работниками СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 71» на высоком профессиональном уровне	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
2.3	Принятие мер дисциплинарного	Главный врач	Постоянно

	взыскания к сотрудникам СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 71» совершившим дисциплинарные проступки		
3. Антикоррупционная пропаганда и просвещение в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 71»			
3.1	Размещение на информационных стендах СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 71» и сайте учреждения информации о проведении антикоррупционной работы	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
3.2	Проведение анкетирования пациентов с целью выявления фактов проявления коррупции со стороны сотрудников учреждения и улучшения качества и доступности оказываемой медицинской помощи	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
3.3	Оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике «Кодекса этики и служебного поведения»	Т.И.Ивченко – начальник отдела кадров; Черниенко Г.Н. – юрисконсульт	Постоянно
3.4	Проведение с работниками СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №71» занятий по изучению положений антикоррупционного законодательства и ответственности за коррупционные правонарушения	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
4. Меры по снижению уровня коррупции при исполнении государственных функций и предоставлении государственных услуг			
4.1	Принятие мер по предотвращению коррупции при размещении заказов по закупкам, поставкам продукции и оказания услуг для нужд СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 71». Обеспечение прозрачности в этой сфере, в том числе путем публикации информации о размещении заказов в сети «Интернет»	Отдел организации закупок	Постоянно
4.2	Недопущение нецелевого использования средств СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 71»	Планово-экономический отдел, бухгалтерия, отдел организации закупок	Постоянно

4.3	Контроль предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера главным врачом поликлиники и претендентами на замещение должности главного врача поликлиники:	Березина И.Г. – главный бухгалтер	Постоянно
4.4	Принятие мер по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Ивченко Т.И. – начальник отдела кадров; Березина И.Г. – главный бухгалтер; Терентьева Ю.Л. – заместитель главного врача по экономическим вопросам	Постоянно
4.5	Усиление контроля за предоставлением платных услуг	Петрова Н.А. – заместитель главного врача по медицинской части; Березина И.Г. – главный бухгалтер; Терентьева Ю.Л. – заместитель главного врача по экономическим вопросам; Прокопьева О.Е. – заведующая женской консультацией (по услуге «акушерство-гинекология»); Сизова Н.Я. – зам.гл.врача по КМП; Черниенко Г.Н. – юрисконсульт.	Постоянно

4.6	Проведение анализа соответствия фактически достигнутых показателей деятельности поликлиники показателям, предусмотренным финансовыми планами, а также анализ деятельности учреждения	Березина И.Г. – главный бухгалтер; Терентьева Ю.Л. – заместитель главного врача по экономическим вопросам	Ежеквартально
4.7	Проведение проверки (ревизии) деятельности структурных подразделений, направленных на обеспечение эффективного контроля за использованием государственного имущества Санкт-Петербурга, закрепленного за учреждением	Березина И.Г. – главный бухгалтер	Постоянно
4.8	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение надлежащей работы учреждения	Петрова Н.А. - заместитель главного врача по медицинской части	Постоянно
4.9	Повышение прозрачности оказания услуг посредством доведения до граждан и организаций информации о перечне и содержании бесплатных и платных медицинских услуг	Заместитель главного врача - по профилю	Постоянно
4.10	Разработка и утверждение плана работы учреждения по противодействию коррупции, в том числе бытовой, на 2023 год	Комиссия по противодействию коррупции	Декабрь 2022 года